

**Projekt**

z dnia 18 listopada 2021 r. Zatwierdzony przez  
.....

**UCHWAŁA NR XLIII/ /2021  
RADY GMINY GNIEZNO**

z dnia 25 listopada 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Gniezno**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-3 i art. 38 ust. 1 oraz 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 z późn.zm.), § 3 ust. 1 oraz § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960), Rada Gminy uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Gniezno w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze: 8 200,00 zł (słownie: osiem tysięcy dwieście złotych 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny: 2 520,00 zł (słownie: dwa tysiące pięćset dwadzieścia złotych 00/100),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego: 3 216,00 zł (słownie: trzy tysiące dwieście szesnaście złotych 00/100),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę (stażowy) w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od stażu pracy.

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Mariusz Nawrocki**

## Uzasadnienie

Konieczność podjęcia niniejszej uchwały wynika z nowelizacji ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (dalej „u.p.s.”) dokonanej ustawą z dnia 17 września 2021 r., o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze państwowe oraz niektórych innych ustaw (dalej: „ustawa zmieniająca”).

Na mocy ustawy zmieniającej dokonano zmiany art. 37 ust. 3 u.p.s. oraz dodano do niego ust. 4. Zgodnie z nowym brzmieniem art. 37 ust. 3 u.p.s. maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru, w tym wynagrodzenie wójta/ burmistrza/ prezydenta miasta, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Zgodnie z art. 37 ust. 4 u.p.s., minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru, w tym wynagrodzenie wójta/ burmistrza/ prezydenta miasta, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 u.p.s. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi natomiast suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku m.in. wójta/ burmistrza/ prezydenta miasta, także kwoty dodatku specjalnego”.

Zgodnie z Tabelą I Załącznika nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U z 2021 r., poz. 1960) wydanego na podstawie art. 37 ust. 1 u.p.s., maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego wójta, burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 10 250 zł., natomiast maksymalna wysokości dodatku funkcyjnego wynosi: 3 150 zł. Zgodnie z §6 powyższego Rozporządzenia, burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. maksymalnie w wysokości 4 020 zł. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od stażu pracy.

Należy jednocześnie wskazać, że w treści uzasadnienia projektu powyższego Rozporządzenia wskazano, iż powyższe kwoty zostały dopasowane w taki sposób, aby łącznie z dodatkiem specjalnym nie przekroczyły wysokości 20 041,50 zł, tj. zgodnie z nowym brzmieniem art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (kwota bazowa w 2021 r. wynosi 1 789,42 zł).

Zgodnie z wyżej cytowanymi przepisami minimalna wysokość wynagrodzenia wójta, burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi: wynagrodzenie zasadnicze – 8 200 zł, dodatek funkcyjny – 2 520 zł, dodatek specjalny – 3 216 zł oraz dodatek za wieloletnią pracę w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze państwowe oraz niektórych innych ustaw, art. 11 niniejszej ustawy, na mocy którego dokonano wyżej opisanych zmian art. 37 u.p.s. ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r. W związku z tym wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru określone w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych mają zastosowanie od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Ustalona wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia Wójta Gminy Gniezno, określona w §1 niniejszej uchwały jest zgodna z ww. przepisami prawa, zatem podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i w pełni uzasadnione.